

LINC3-Basis

RAPPORTAGE KANDIDAAT

LDC

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
1. Klantgegevens	2
1.1 Kandidaat	2
1.2 Adviseur	2
2. Beschrijvingen	3
2.1 Interessedomeinen	3
2.2 Componenten	4
2.3 Arbeidsgebieden	5
3. Resultaten interesses en arbeidsgebieden	6
3.1 Interesseprofiel	6
3.2 Competentieprofiel	6
3.3 Interesse in arbeidsgebieden	7
4. Resultaten componenten	8
4.1 Praktisch: handenarbeid	8
4.2 Praktisch: buiten, natuur	8
4.3 Praktisch: techniek	8
4.4 Analytisch: natuurwetenschappelijk	8
4.5 Analytisch: computers/it	9
4.6 Analytisch: theorie	9
4.7 Kunstzinnig: creativiteit	9
4.8 Kunstzinnig: kunstzinnigheid	9
4.9 Sociaal: zorg	9
4.10 Sociaal: onderwijs/training	10
4.11 Ondernemend: leiderschap	10
4.12 Ondernemend: organiseren	10
4.13 Ondernemend: commercieel scoren	10
4.14 Ondernemend: status en macht	10
4.15 Conventioneel: structuur	11
4.16 Conventioneel: zakelijkheid	11
5. Wat vind je leuk en waar ben je goed in?	12
5.1 Welke beroepen wil je graag uitproberen?	12
5.2 Wat vind je leuk om te doen?	12
5.3 Waar lijkt het je leuk om te werken?	12
5.4 Waar ben je goed in?	13
5.5 Disclaimer en Copyright	13

1. Klantgegevens

1.1 Kandidaat

Naam	Ferdinand Verheus
Geboortedatum	11-10-1989
Geslacht	Man
E-mail	ferdinand.verheus@outlook.com
Niveau van functioneren	Mbo 3 en mbo 4
Datum rapport	10-02-2026
Datum afronding	13-11-2025


1.2 Adviseur

Naam	Anja de Leeuw
Organisatie	's Heeren Loo
E-mail	anja.de-leeuw@sheerenloo.nl

2. Beschrijvingen

2.1 Interessedomeinen

Hieronder zie je een korte beschrijving van de zes soorten interesses die in de theorie van John Holland worden omschreven.

Menstype	Beschrijving
 P - Praktisch	Praktische mensen werken graag met gereedschap, machines, planten of dieren, zijn het liefst concreet (met de handen) bezig en hebben interesse voor techniek en/of de natuur. Deze interesses horen bij technische werkomgevingen en buitenberoepen. En bij veel mensen zie je deze interesses ook terug in de vrijetijdsbesteding. Denk aan klussen, sporten en huisdieren.
 A - Analytisch	Analytische types houden ervan om te onderzoeken en te begrijpen, zijn intellectueel ingesteld, gebruiken graag hun hersens en willen zaken tot op de bodem uitzoeken. Een hogere score betekent meestal dat iemand leergierig is en opleidingen wil volgen.
 K - Kunstzinnig	Kunstzinnige mensen zijn graag creatief en artistiek bezig. Zij zijn fantasievol en origineel, hebben belangstelling voor literatuur, muziek, beeldende kunst en andere kunstvormen. Vaak hangt een hoge score samen met een creatieve hobby.
 S - Sociaal	Iets voor en met mensen doen: opvoeden, lesgeven, helpen en verzorgen. Sociale types doen graag dingen samen en voelen zich betrokken bij het wel en wee van anderen. Een hoge score past bij mensgerichte sectoren, zoals het onderwijs en de zorg.
 O - Ondernemend	Dit interessegebied draait om invloed uitoefenen, overtuigen, leidinggeven of verkopen. Denk hierbij aan handel, in een winkel werken of bijvoorbeeld een eigen bedrijf runnen. Een ondernemende werkomgeving is vaak spannend: veel stress, risico's nemen, een grote verantwoordelijkheid moeten dragen. Dat vraagt om stressbestendigheid en zelfvertrouwen. Commercieel ingestelde mensen hebben vaak een hoge score op Ondernemend.
 C - Conventioneel	Graag werken met regels, getallen en gegevens. Conventionele mensen houden van duidelijkheid en structuur en hebben belangstelling voor administratieve en/of juridische werkzaamheden. Controleren, dingen precies opruimen, zaken op orde brengen. Conventionele mensen zijn zuinig en zorgvuldig als het over geld gaat.





2.2 Componenten

Hieronder zie je een korte beschrijving van de zestien componenten.

Component	Beschrijving
Praktisch: handenarbeid	Aanpakker, praktisch ingesteld, niet praten maar poetsen. No-nonsens houding, stoer en stevig. Niet bang om moe, nat of vies te worden. Niet bang voor fysiek zwaar werk.
Praktisch: buiten, natuur	Outdoor-type. Houdt van planten, dieren en de natuurlijke omgeving. Buitenmens, ziet zichzelf niet een loopbaan lang binnen zitten. Liever werken in slecht weer dan opgesloten op kantoor.
Praktisch: techniek	Liefhebber van techniek, machines en gereedschap. Met name de grote, zichtbare vormen van techniek. Voelt zich thuis in transport, industrie, bouw en productie. Houdt van de ruige, ongepolijste kanten van dit soort werkomgevingen.
Analytisch: natuurwetenschappelijk	Geïnteresseerd in werk dat gerelateerd is aan de bèta vakken, zoals wiskunde, scheikunde, fysica en mechanica. Heeft affiniteit met onderzoek en ontwikkeling en met de verfijnde en abstracte vormen van technologie.
Analytisch: computers/it	Is specifiek geïnteresseerd in de wereld van de informatietechnologie, zowel de hardware als de software. Houdt van computertechniek, gadgets, programmeren/ code schrijven, het analyseren van problemen en het vinden van oplossingen.
Analytisch: theorie	Leert graag, analyseert graag, onderbouwt graag. Theoretisch type met een voorkeur voor het oplossen van problemen en het nadenken over het hoe en waarom. Ziet patronen en legt verbanden.
Kunztinnig: creativiteit	Wil zich uitleven in frisse, tot de verbeelding sprekende en verrassende activiteiten. Dingen leuker en attractiever maken. Heeft affiniteit met toegepaste kunstvormen, zoals design (interieur, industrieel of grafisch), architectuur en mode.
Kunztinnig: kunstzinnigheid	Heeft een echte passie voor het bestuderen van en werken met kunst. Is geïnteresseerd in kunstgeschiedenis, de klassieke kunstvormen (zoals opera, ballet, beeldende kunst en literatuur) en in moderne kunst. Ziet kunst als een doel op zich.
Sociaal: zorg	Vindt het helpen van en zorgen voor anderen (zoals ouderen, mensen met een beperking, kinderen en patiënten) intrinsiek bevredigend. Wil werken in een omgeving met sociale en altruïstische doelstellingen.
Sociaal: onderwijs/training	Heeft een sterke voorkeur voor coaching, training en andere vormen van educatie. Wil kennis en vaardigheden overbrengen. Wil anderen helpen in hun ontwikkeling.
Ondernemend: leiderschap	Heeft het verantwoordelijkheidsgevoel, het morele besef en de ambitie die bij leiderschap hoort. Wil gezien worden als een leider en streeft naar het bekleden van een leidinggevende positie.
Ondernemend: organiseren	Actief type, wil regelen en organiseren. Krijgt een kick van het gevoel van 'midden in de actie' te opereren. Wil impact hebben en dingen gedaan krijgen.
Ondernemend: commercieel scoren	Wordt gemotiveerd door korte termijn-doelen, met name in een commerciële setting. Werkt bij voorkeur in een omgeving die assertief en resultaatgericht gedrag vereist.
Ondernemend: status en macht	Heeft gevoel voor status en statussymbolen en de machtsverhoudingen in grote organisaties. Begrijpt politiek gedrag, herkent dit bij anderen en kan het spel meespelen.
Conventioneel: structuur	Prefereert regelmaat en voorspelbaarheid in het werk. Vindt het aangenaam om structuur aan te brengen in werkprocessen. Houdt van activiteiten die gericht zijn op het handhaven en verbeteren van het afgesproken kwaliteitsniveau.
Conventioneel: zakelijkheid	Is precies en heeft een voorkeur voor werken met (financiële) data. Is kostenbewust, zuinig en doeltreffend in geldkwesties. Gaat verstandig en voorzichtig met budgetten om, vindt dat ook belangrijk en bevredigend.

2.3 Arbeidsgebieden

Hieronder zie je een korte beschrijving van de veertien arbeidsgebieden.

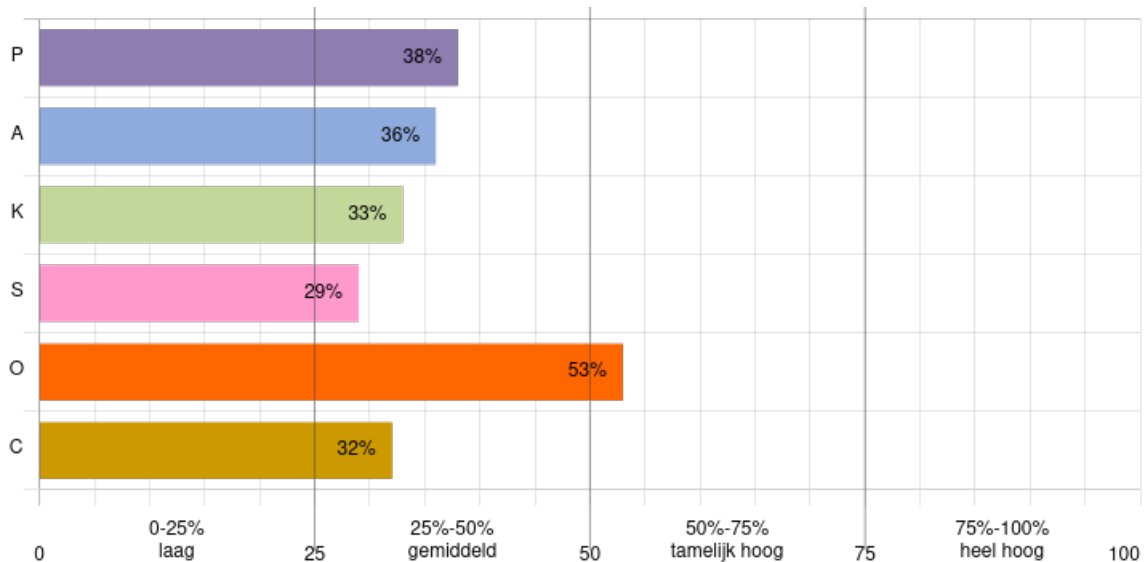
Arbeidsgebied	Beschrijving
 Voeding	iets met horeca, voedselproductie, eten, drinken.
 Gebouwen	iets met gebouwen, onderhoud, inrichting en bouw.
 Kleding	iets met stoffen, verkopen, ontwerpen.
 Gezondheid en zorg	iets met mensen helpen, voorlichten, de medische wereld.
 Natuurlijke omgeving	Buiten werken, iets met planten, dieren.
 Energie en grondstoffen	iets met milieuvraagstukken, energieopwekking.
 Gebruiksvoorwerpen en apparaten	iets met computers, elektro, grote of kleine machines.
 Infrastructuur en transport	iets met logistiek, reizen, vervoeren.
 Informatie en communicatie	iets met communicatie, informatie overbrengen.
 Opvoeding en onderwijs	iets met kinderen, anderen iets aanleren.
 Staat en veiligheid	iets met inspecteren, controleren, uniformberoepen.
 Kunst, cultuur en wetenschap	iets met dans, beeldende kunst, iets met ontwerp.
 Arbeid en economie	iets met werk, geld en cijfers.
 Recreatie	iets met reizen, sport, toeristen.

3. Resultaten interesses en arbeidsgebieden

3.1 Interesseprofiel

Op basis van de antwoorden die je hebt gegeven is dit interesseprofiel berekend.

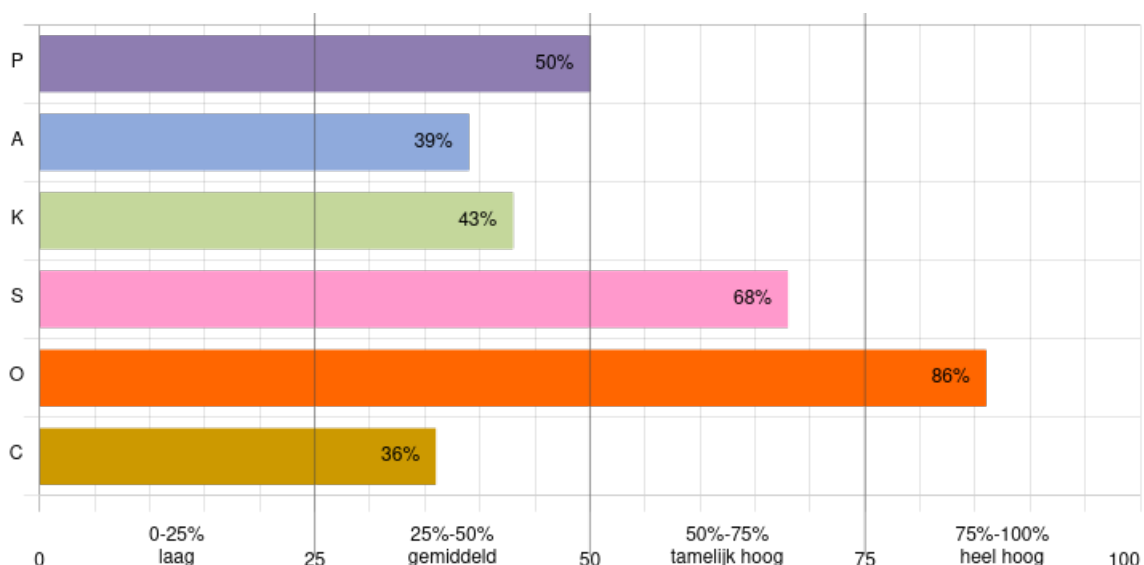
De grafiek bevat percentage scores. Dat wil zeggen dat de balken weergeven welk percentage van de maximaal te behalen score jij aan jezelf hebt toegekend. De scores worden niet vergeleken met die van andere mensen. De volgorde van de scores bepaalt het PAKSOC-profiel.



3.2 Competentieprofiel

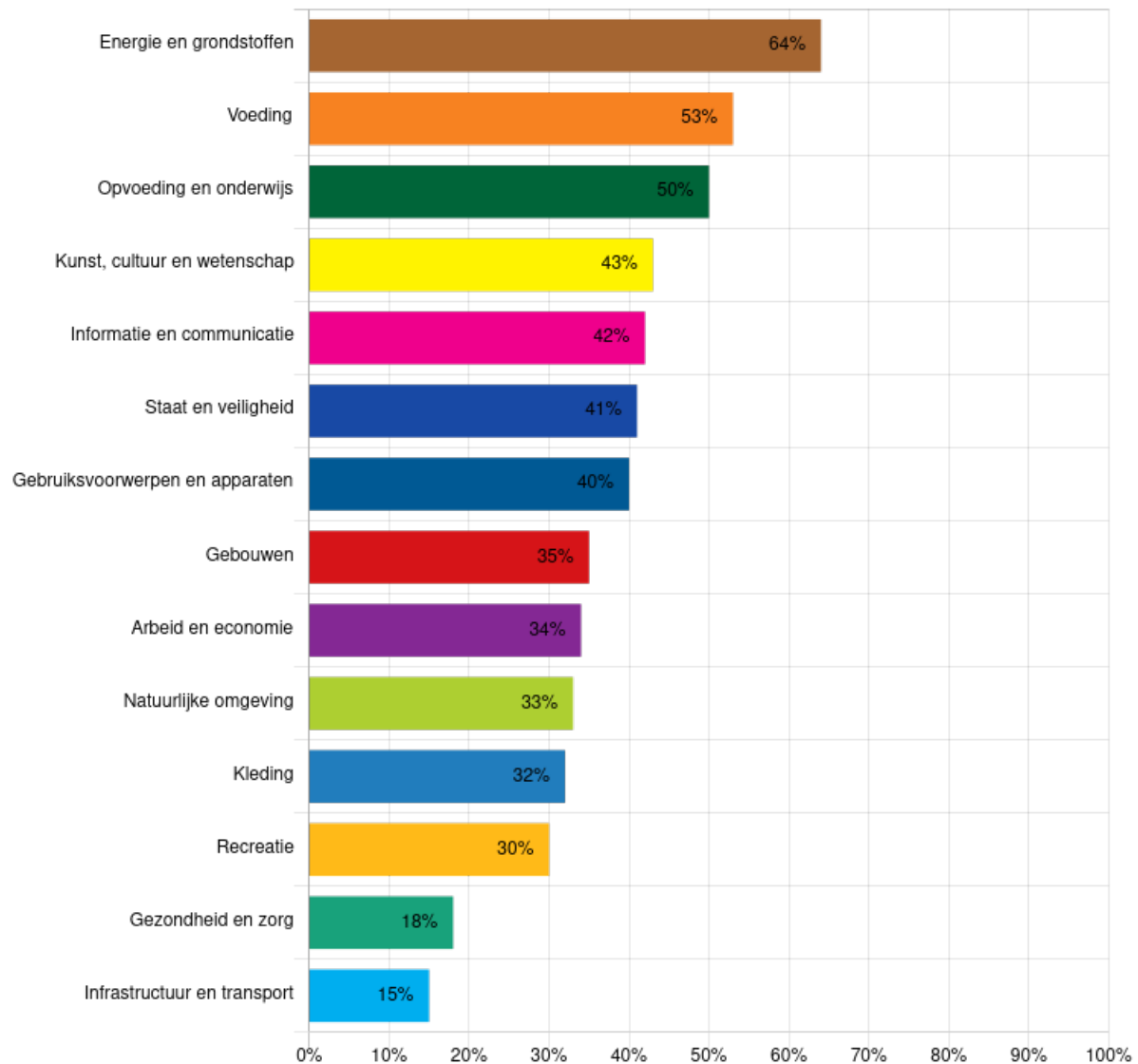
Op basis van de antwoorden die je hebt gegeven is dit competentieprofiel berekend.

De grafiek bevat percentage scores. Dat wil zeggen dat de balken weergeven welk percentage van de maximaal te behalen score jij jezelf hebt toegerekend. De scores worden niet vergeleken met die van andere mensen. De volgorde van de scores bepaalt het PAKSOC-profiel.



3.3 Interesse in arbeidsgebieden

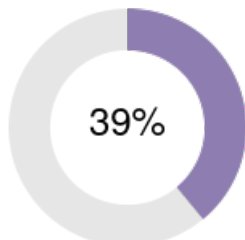
Onderstaande grafiek geeft aan hoe groot jouw interesse is in de 14 arbeidsgebieden. De getallen zijn een percentage van maximaal te behalen score voor ieder arbeidsgebied.



4. Resultaten componenten

Score componenten

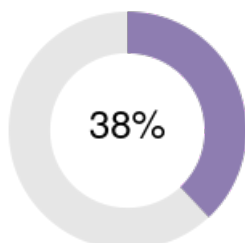
4.1 Praktisch: handenarbeid



Aanpakker, praktisch ingesteld, niet praten maar poetsen. No-nonsense houding, stoer en stevig. Niet bang om moe, nat of vies te worden. Niet bang voor fysiek zwaar werk.

Jij scoort **gemiddeld** op het onderdeel Praktisch: handenarbeid

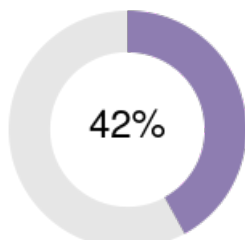
4.2 Praktisch: buiten, natuur



Outdoor-type. Houdt van planten, dieren en de natuurlijke omgeving. Buitenmens, ziet zichzelf niet een loopbaan lang binnen zitten. Liever werken in slecht weer dan opgesloten op kantoor.

Jij scoort **gemiddeld** op het onderdeel Praktisch: buiten, natuur

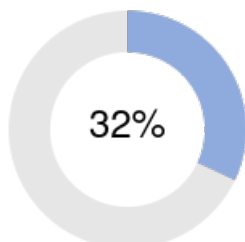
4.3 Praktisch: techniek



Liefhebber van techniek, machines en gereedschap. Met name de grote, zichtbare vormen van techniek. Voelt zich thuis in transport, industrie, bouw en productie. Houdt van de ruige, ongepolijste kanten van dit soort werkomgevingen.

Jij scoort **gemiddeld** op het onderdeel Praktisch: techniek

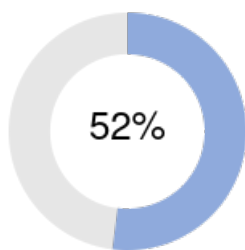
4.4 Analytisch: natuurwetenschappelijk



Geïnteresseerd in werk dat gerelateerd is aan de bèta vakken, zoals wiskunde, scheikunde, fysica en mechanica. Heeft affiniteit met onderzoek en ontwikkeling en met de verfijnde en abstracte vormen van technologie.

Jij scoort **laag** op het onderdeel Analytisch: natuurwetenschappelijk

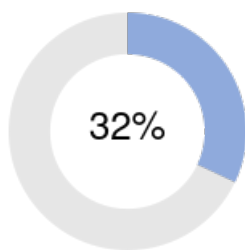
4.5 Analytisch: computers/it



Is specifiek geïnteresseerd in de wereld van de informatietechnologie, zowel de hardware als de software. Houdt van computertechniek, gadgets, programmeren/ code schrijven, het analyseren van problemen en het vinden van oplossingen.

Jij scoort **gemiddeld** op het onderdeel Analytisch: computers/it

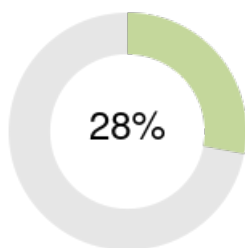
4.6 Analytisch: theorie



Leert graag, analyseert graag, onderbouwt graag. Theoretisch type met een voorkeur voor het oplossen van problemen en het nadenken over het hoe en waarom. Ziet patronen en legt verbanden.

Jij scoort **laag** op het onderdeel Analytisch: theorie

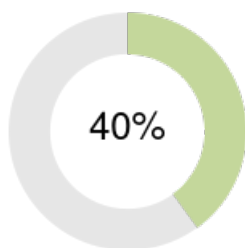
4.7 Kunstzinnig: creativiteit



Wil zich uitleven in frisse, tot de verbeelding sprekende en verrassende activiteiten. Dingen leuker en attractiever maken. Heeft affiniteit met toegepaste kunstvormen, zoals design (interieur, industrieel of grafisch), architectuur en mode.

Jij scoort **laag** op het onderdeel Kunstzinnig: creativiteit

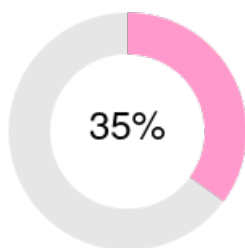
4.8 Kunstzinnig: kunstzinnigheid



Heeft een echte passie voor het bestuderen van en werken met kunst. Is geïnteresseerd in kunstgeschiedenis, de klassieke kunstvormen (zoals opera, ballet, beeldende kunst en literatuur) en in moderne kunst. Ziet kunst als een doel op zich.

Jij scoort **gemiddeld** op het onderdeel Kunstzinnig: kunstzinnigheid

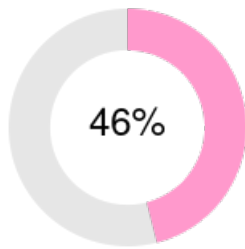
4.9 Sociaal: zorg



Vindt het helpen van en zorgen voor anderen (zoals ouderen, mensen met een beperking, kinderen en patiënten) intrinsiek bevredigend. Wil werken in een omgeving met sociale en altruïstische doelstellingen.

Jij scoort **laag** op het onderdeel Sociaal: zorg

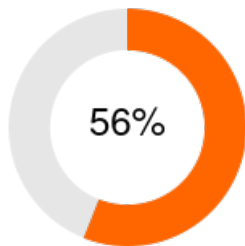
4.10 Sociaal: onderwijs/training



Heeft een sterke voorkeur voor coaching, training en andere vormen van educatie. Wil kennis en vaardigheden overbrengen. Wil anderen helpen in hun ontwikkeling.

Jij scoort **gemiddeld** op het onderdeel Sociaal: onderwijs/training

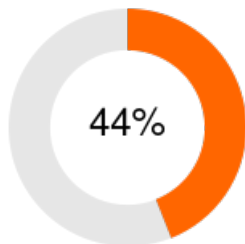
4.11 Ondernemend: leiderschap



Heeft het verantwoordelijkheidsgevoel, het morele besef en de ambitie die bij leiderschap hoort. Wil gezien worden als een leider en streeft naar het bekleden van een leidinggevende positie.

Jij scoort **gemiddeld** op het onderdeel Ondernemend: leiderschap

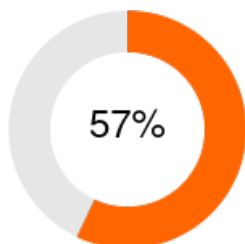
4.12 Ondernemend: organiseren



Actief type, wil regelen en organiseren. Krijgt een kick van het gevoel van 'midden in de actie' te opereren. Wil impact hebben en dingen gedaan krijgen.

Jij scoort **gemiddeld** op het onderdeel Ondernemend: organiseren

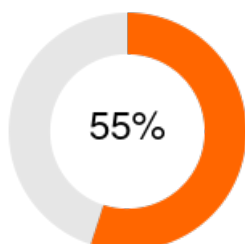
4.13 Ondernemend: commercieel scoren



Wordt gemotiveerd door korte termijn-doelen, met name in een commerciële setting. Werkt bij voorkeur in een omgeving die assertief en resultaatgericht gedrag vereist.

Jij scoort **gemiddeld** op het onderdeel Ondernemend: commercieel scoren

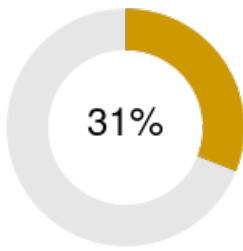
4.14 Ondernemend: status en macht



Heeft gevoel voor status en statussymbolen en de machtsverhoudingen in grote organisaties. Begrijpt politiek gedrag, herkent dit bij anderen en kan het spel meespelen.

Jij scoort **gemiddeld** op het onderdeel Ondernemend: status en macht

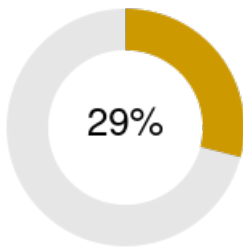
4.15 Conventioneel: structuur



Prefereert regelmaat en voorspelbaarheid in het werk. Vindt het aangenaam om structuur aan te brengen in werkprocessen. Houdt van activiteiten die gericht zijn op het handhaven en verbeteren van het afgesproken kwaliteitsniveau.

Jij scoort **laag** op het onderdeel Conventioneel: structuur

4.16 Conventioneel: zakelijkheid



Is precies en heeft een voorkeur voor werken met (financiële) data. Is kostenbewust, zuinig en doeltreffend in geldkwesties. Gaat verstandig en voorzichtig met budgetten om, vindt dat ook belangrijk en bevredigend.

Jij scoort **laag** op het onderdeel Conventioneel: zakelijkheid

5. Wat vind je leuk en waar ben je goed in?

Je hebt in deze test een heleboel vragen beantwoord. Sommige vragen gaan over wat je leuk lijkt, andere vragen gaan over wat je goed kunt.

De vragen over wat je leuk lijkt zijn ingedeeld in drie onderdelen: welke beroepen wil je graag uitproberen, wat vind je leuk om te doen en waar wil je het liefst werken. Per onderdeel vind je de vragen waarvan je hebt gezegd dat je dit (heel) leuk vindt.

In het laatste onderdeel wordt gekeken naar de competenties: wat kan je, wat weet je en waar ben je goed in.

5.1 Welke beroepen wil je graag uitproberen?

Hier zie je de vragen die gaan over beroepen waarvan jij hebt aangegeven dat je ze wel eens wilt uitproberen.

Welke beroepen wil je graag een keer uitproberen?	Jouw antwoord
Zelfstandig ondernemer zijn.	leuk
Rechercheur bij de politie.	leuk
Werken als model voor fashionshows of modetijdschriften.	leuk
Politicus, wethouder, raadslid of burgemeester.	leuk

5.2 Wat vind je leuk om te doen?

Hier zie je de vragen met activiteiten die je het leukst vind om te doen.

Wat lijkt je leuk om te doen?	Jouw antwoord
Mijn eigen restaurant of cateringbedrijfje runnen.	heel leuk
Klanten adviseren over computers en randapparatuur.	heel leuk
Als elektricien apparatuur installeren of aansluiten bij de mensen thuis.	heel leuk
Mensen helpen door dingen uit te leggen. Bijvoorbeeld: voorlichting geven, rondleidingen geven. Nieuwe collega's inwerken.	heel leuk
Nieuwe energiebesparende materialen of apparaten aan bouwbedrijven verkopen.	heel leuk
Schrijven over lekker eten, bijvoorbeeld kookboeken of recensies of een foodblog.	heel leuk
Een eigen hotel of B&B runnen.	heel leuk
Klanten adviseren bij de aankoop van muziekinstrumenten.	heel leuk

5.3 Waar lijkt het je leuk om te werken?

Hier zie je de vragen die gaan over werkomgevingen waarvan jij hebt aangegeven dat je er graag wilt werken.

Waar lijkt het je leuk om te werken?	Jouw antwoord
Werken in een museum, een theater of een andere kunstinstelling.	heel leuk
Eten klaarmaken in een drukke omgeving. Bijvoorbeeld in een oliebollenkraam op de markt of een foodtruck op een groot festival. Hiervoor moet je vrolijk en snel zijn.	heel leuk
De wereld van speciale kleding en high tech materialen: brandwerende kleding, uniformen, bedrijfskleding en sportkleding.	heel leuk

5.4 Waar ben je goed in?

Hier staan de dingen waar jij goed in bent. Jouw kennis en vaardigheden.

Waar ben je goed in?	Jouw antwoord
Hier ben ik goed in: houtbewerking, verstekzagen, zelf iets bouwen van hout of plaatmateriaal.	helemaal eens
Hier ben ik goed in: organiseren, iets gedaan krijgen van andere mensen. Zorgen dat anderen ook meedoen.	helemaal eens
Hier ben ik goed in: lesgeven, voor een groep staan. Een presentatie of voorstelling geven. Spreken in het openbaar.	helemaal eens
Hier ben ik goed in: aanvoerder of leider zijn. De klas vertegenwoordigen, een vergadering voorzitten, de leiding nemen.	helemaal eens
Ik ben een overtuigend type (dingen verkopen, mensen enthousiast maken voor iets, dingen gedaan krijgen bij anderen).	helemaal eens
Als er iets geregeld moet worden, neem ik het voortouw.	helemaal eens

5.5 Disclaimer en Copyright

Mensen kunnen zich ontwikkelen. Zelfinzicht, vaardigheden en voorkeuren kunnen veranderen. Daarom is de geldigheidsduur van deze rapportage maximaal 2 jaar.

© 2026 LDC. Het intellectueel eigendom en copyright van de testen en rapportages berust bij de testleverancier. Opdrachtgevers en cliënten mogen deze voor intern gebruik kopiëren.